

Dodatok č. 5
ku kolektívnej zmluve uzatvorenej na roky 2021-2023

uzatvorený medzi

Podnik technických služieb mesta, s.r.o. Púchov

a

ZO OZ KOVO Podnik technických služieb mesta, s.r.o. Púchov

s platnosťou a účinnosťou od 29.12.2022

Mení sa bod E. nazvaný ako SOCIÁLNA OBLASŤ, bod. 2.1 a 2.2 nazvaný ako „Stravovanie zamestnancov“, ktorý znie nasledovne:

„2.1 Zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie od 01.01.2023 prostredníctvom finančného príspevku na stravu.

Za pracovnú zmenu sa pre tento účel považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.

Zamestnanci majú nárok na sumu finančného príspevku na stravu za každý odpracovaný deň a za každý deň dovolenky v predchádzajúcom mesiaci.

Ak pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín, zamestnávateľ poskytne ďalší finančný príspevok a príspevok zo sociálneho fondu. Zamestnávateľ poskytne finančný príspevok na stravu aj v prípade práce v nadčase v sobotu, nedeľu alebo vo sviatok, ak pracovná zmena trvá dlhšie ako 4 hodiny.

2.2 Zamestnávateľ prispieva na stravovanie zamestnancov prostredníctvom právnickej alebo fyzickej osoby v sume 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín (§ 152 Zákonníka práce). Okrem toho zamestnávateľ poskytuje tiež príspevok zo sociálneho fondu.

Hodnota príspevku zamestnávateľa od 01.01.2023 je 3,00 €.

Hodnota príspevku zo sociálneho fondu od 01.01.2023 je 0,70 €.

Spolu hodnota finančného príspevku na stravu je v sume 3,00 € + 0,70 € = **3,70 €**.

Finančný príspevok na stravu bude poskytnutý zamestnancovi na jeho bežný účet v posledný pracovný deň v mesiaci na mesiac nasledujúci podľa predpokladaného počtu pracovných dní. (počet pracovných dní x hodnota príspevku na stravu).

Následne vo vyúčtovaní mzdy za predchádzajúci mesiac bude zamestnancovi zrazený príspevok za počet dní, ktoré neodpracoval z dôvodu choroby, návštevy lekára, ošetrovania člena rodiny, sprevádzania člena rodiny k lekárovi, iných osobných prekážok, s čím zamestnanec súhlasí.

Mení sa bod F. nazvaný ako ODMEŇOVANIE ZAMESTNANCOV, ods. 2 nazvaný ako „Mzdový vývoj“, ktorý znie nasledovne:

Stupeň náročnosti práce	Hodinová odmena / pre ustanovený pracovný čas 37,5 hodiny týždenne	Minimálna mesačná mzda zo zákona	Minimálna mesačná mzda v podniku
1	4,291	700 €	750 €
2	5,003	816 €	849 €
3	5,713	932 €	1 025 €
4	6,425	1 048 €	1 213 €
5	7,136	1 164 €	1 268 €
6	7,846	1 280 €	1 411 €

Mení sa bod F. nazvaný ako ODMENOVANIE ZAMESTNANCOV, ods. 3 nazvaný ako „Mzdové formy“, ktorý znie nasledovne:

3.1 Zmluvné strany dohodli nasledovné mzdové formy:

- základné formy mzdy – mesačná mzda ,
- prípadná finančná odmena,
- prémie max do 10% z mesačnej mzdy, ktorých výška a spôsob určenia sú upravené v prémievom poriadku

Stupeň náročnosti práce	Minimálna mesačná mzda v podniku	Maximálna mesačná prémia vo výške 10%
1	750 €	75,00
2	849 €	84,90
3	1 025 €	102,50
4	1 213 €	121,30
5	1 268 €	126,80
6	1 411 €	141,10

Zamestnávateľ môže zamestnávateľ poskytnúť zamestnancovi odmenu za :

- kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce,
- splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy alebo osobitne významnej pracovnej úlohy, alebo vopred určenej cieľovej pracovnej úlohy, prípadne jej ucelenej etapy,
- poskytnutie osobnej pomoci pri zdolávaní požiaru alebo mimoriadnej udalosti, pri likvidácii a odstraňovaní ich následkov, pri ktorých môže dôjsť k ohrozeniu života, zdravia alebo majetku.

Zamestnávateľ poskytne finančnú odmenu na základe návrhu riaditeľa, alebo vedúceho zamestnanca, ktorý svoj návrh písomne zdôvodní.

V ostatnom zostáva kolektívna zmluva nezmenená.

V Púchove, dňa 21.12.2022
 ZO OZ I
 Podnik technic
 mesia,
 Športovcov 890, C
 IČO: 3080

Podnik technických služieb

Ul. Šport
 IČO: 3532

.....
 Za ZO OZ KOVO

.....
 Za zamestnávateľa