	Dodatok č. 7 k **SMERNICI** **Mzdový poriadok**	ID: D07IS_44/2021_PTSM Verzia: 1 Účinnosť od: 13.11.2026 Strana : 1/ 3

Názov organizácie:		Podnik technických služieb mesta s.r.o. ul. Športovcov 890, 020 01 Púchov, IČO: 36321893		
Názov internej smernice:		Dodatok č. 7 k Smernici – Mzdový poriadok		
Poradové číslo smernice:		D07IS_44/2021_PTSM		
Dátum vyhotovenia internej smernice:		10.11.2026		
Prílohy:				
		Funkcia:	Dátum:	Podpis:
Posúdil:	Ing. Miloš Svoboda	konateľ	10.11.2026	
Schválil:	Ing. Miloš Svoboda	konateľ	10.11.2026	

Účinnosť internej smernice od	13.11.2026
Účinnosť internej smernice do	

Prerokované a odsúhlasené so zástupcami zamestnancov, dňa: 13.11.2026

Org.č. 03-1
ZO OZ
Podnik technic
mesta,
Športovcov 890, 0
IČO: 3632

Týmto Dodatkom č. 7 k smernici – **mzdový poriadok sa mení článok II. v bode 6 – Náhrada za pracovnú pohotovosť**

II.

Všeobecné a osobitné ustanovenia

6.) Náhrada za pracovnú pohotovosť

Pracovná pohotovosť je v zmysle § 96 ods. 1 Zákonníka práce doba, počas ktorej je zamestnanec na príkaz zamestnávateľa alebo na základe dohody so svojim nadriadeným pripravený na výkon prác. Pracovnú pohotovosť je možné nariadiť alebo dohodnúť len na dobu mimo rámca rozvrhu pracovných zmien zamestnanca a nad určený týždenný pracovný čas.

Čas, počas ktorého sa zamestnanec zdržiava na pracovisku a je pripravený na výkon práce ale prácu nevykonáva, je neaktívna časť pracovnej pohotovosti, ktorá sa považuje za pracovný čas.

Čas, počas ktorého sa zamestnanec zdržiava na dohodnutom mieste mimo pracoviska a je pripravený na výkon práce, ale prácu nevykonáva, je neaktívna časť pracovnej pohotovosti, ktorá sa nezapočítava do pracovného času.

Čas, keď zamestnanec počas pracovnej pohotovosti vykonáva prácu je aktívna časť pracovnej pohotovosti, ktorá sa považuje za prácu nadčas.

Za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti na pracovisku patrí zamestnancovi mzda vo výške pomernej časti základnej zložky mzdy, najmenej však vo výške **minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu**. Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodnú na poskytnutí náhradného voľna za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku, patrí zamestnancovi mzda podľa prvej vety a za hodinu tejto pracovnej pohotovosti hodina náhradného voľna: za čas čerpania náhradného voľna zamestnancovi mzda nepatrí.

Za každú hodinu neaktívne časti pracovnej pohotovosti mimo pracoviska patrí zamestnancovi náhrada **najmenej 20% minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu.**

Počas zimnej pohotovosti majú zamestnanci nárok na mzdové zvýhodnenie a to:

- Zamestnanci vykonávajúci funkciu dispečera = nárok vo výške **250 €/80** hodín,
- Zamestnanci zabezpečujúci ručný a strojový posyp komunikácii = nárok vo výške **185 €/80** hodín,
- Zamestnanci zabezpečujúci hrnutie snehu prostredníctvom traktora so snežnou radlicou = nárok vo výške **150 €/80** hodín

Za každú hodinu aktívnej časti pracovnej pohotovosti patrí zamestnancovi mzda a mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas, prípadne ďalšie príplatky v zmysle Mzdového poriadku.

Ostatné ustanovenia smernice zostávajú nezmenené.

1. Mzdový poriadok – dodatok č. 7 nadobúda platnosť dňom 13.11.2016 a účinnosť dňom 14.11.2016
2. Mzdový poriadok – dodatok č. 7 je pre každého zamestnanca prístupný na informačnej tabuli zamestnávateľa a ekonomicko-personálneho pracovníka.
3. Mzdový poriadok – dodatok č. 7 bol dňa 11.11.2016 prerokovaný so zástupcami zamestnávateľa, ktorí s ním súhlasia.
4. Kontrolou dodržiavania tohoto predpisu sú poverení vedúci zamestnanci zamestnávateľa.
5. Nedodržiavanie ustanovení tohto predpisu sa môže klasifikovať ako porušenie pracovnej disciplíny v zmysle Zákonníka práce.