

Dodatok č. 6
ku kolektívnej zmluve uzatvorenej na roky 2021-2023

uzatvorený medzi

Podnik technických služieb mesta, s.r.o. Púchov

a

ZO OZ KOVO Podnik technických služieb mesta, s.r.o. Púchov

s platnosťou a účinnosťou od 01.06.2023

Mení sa bod E. nazvaný ako SOCIÁLNA OBLASŤ, bod. 2.1 a 2.2 nazvaný ako „Stravovanie zamestnancov“, ktorý znie nasledovne:

„2.1 Zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie od 01.01.2023 prostredníctvom finančného príspevku na stravu.

Za pracovnú zmenu sa pre tento účel považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.

Zamestnanci majú nárok na sumu finančného príspevku na stravu za každý odpracovaný deň a za každý deň dovolenky v predchádzajúcom mesiaci.

Ak pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín, zamestnávateľ poskytne ďalší finančný príspevok a príspevok zo sociálneho fondu. Zamestnávateľ poskytne finančný príspevok na stravu aj v prípade práce v nadčase v sobotu, nedeľu alebo vo sviatok, ak pracovná zmena trvá dlhšie ako 4 hodiny.

2.2 Zamestnávateľ prispieva na stravovanie zamestnancov prostredníctvom právnickej alebo fyzickej osoby v sume 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín (§ 152 Zákonníka práce). Okrem toho zamestnávateľ poskytuje tiež príspevok zo sociálneho fondu.

Hodnota príspevku zamestnávateľa od 01.06.2023 je 3,30 €.

Hodnota príspevku zo sociálneho fondu od 01.06.2023 je 0,70 €.

Spolu hodnota finančného príspevku na stravu je v sume 3,30 € + 0,70 € = **4,00 €.**

Finančný príspevok na stravu bude poskytnutý zamestnancovi na jeho bežný účet v posledný pracovný deň v mesiaci na mesiac nasledujúci podľa predpokladaného počtu pracovných dní. (počet pracovných dní x hodnota príspevku na stravu).

Následne vo vyúčtovaní mzdy za predchádzajúci mesiac bude zamestnancovi zrazený príspevok za počet dní, ktoré neodpracoval z dôvodu choroby, návštevy lekára, ošetrovania člena rodiny, sprevádzania člena rodiny k lekárovi, iných osobných prekážok, s čím zamestnanec súhlasí.

Mení sa bod F. nazvaný ako ODMEŇOVANIE ZAMESTNANCOV, bod 5 nazvaný ako „Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu – práca nadčas“, ktorý znie nasledovne:

5.1 Zamestnancovi patrí za nočnú prácu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu nočnej práce mzdové zvýhodnenie vo výške 1,61 € pre nerizikovú prácu a 2,02 € pre rizikovú prácu. Výška mzdového zvýhodnenia sa bude meniť v súvislosti so zmenou zákona o minimálnej mzde.

5.2 Prácou v noci sa rozumie práca vykonávaná v čase od 22.00 hod. – 6.00 hod.

Mení sa bod F. nazvaný ako ODMEŇOVANIE ZAMESTNANCOV, bod. 6 nazvaný ako „Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce“, ktorý znie nasledovne:

Za sťažený výkon práce patrí zamestnancovi popri dohodnutej mzde aj mzdová kompenzácia 0,81 EUR/hodina.

V ostatnom zostáva kolektívna zmluva nezmenená.

V Púchove, dňa 29. 05. 2023

Org.č. 03-1241-5507
ZO OZ KOVO
Podnik technických služieb
mesia, s.r.o.
Športovcov 890, 020 01 PÚCHOV
IČO: 30804078 190

.....
Za ZO OZ KOVO

Podnik technických služieb
mesia, s.r.o.
Ul. Športovcov 890, 020 01 Púchov
IČO: 36321893 IČ DPH: SK2020112875

.....
Za zamestnávateľa