Dodatok č. 3
ku kolektívnej zmluve uzatvorenej na roky 2024-2026

uzatvorený medzi

Podnik technických služieb mesta, s.r.o. Púchov

a

ZO OZ KOVO Podnik technických služieb mesta, s.r.o. Púchov

s platnosťou a účinnosťou od 13. 11. 2026

Týmto Dodatkom č. 3 ku kolektívnej zmluve uzatvorenej na roky 2024 – 2026 sa

mení bod E. nazvaný ako SOCIÁLNA OBLASŤ, ods. 2 nazvaný ako „Stravovanie zamestnancov", ktorý znie nasledovne:

2.1 Zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie prostredníctvom finančného príspevku na stravu, s čím 100% zamestnancov súhlasí.
Za pracovnú zmenu sa pre tento účel považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.
Zamestnanci majú nárok na sumu finančného príspevku na stravu za každý odpracovaný deň a za každý deň dovolenky v predchádzajúcom mesiaci.
Ak pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín, zamestnávateľ poskytne ďalší finančný príspevok a príspevok zo sociálneho fondu. Zamestnávateľ poskytne finančný príspevok na stravu aj v prípade práce v nadčase v sobotu, nedeľu alebo vo sviatok, ak pracovná zmena trvá dlhšie ako 4 hodiny.

2.2 Zamestnávateľ prispieva na stravovanie zamestnancov prostredníctvom právnickej alebo fyzickej osoby v sume 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín (§ 152 Zákonníka práce). Okrem toho zamestnávateľ poskytuje tiež príspevok zo sociálneho fondu.

Hodnota príspevku zamestnávateľa od 01.12.2026 je 4,50 €.
Hodnota príspevku zo sociálneho fondu od 01.12.2026 je 1,00 €.
Spolu hodnota finančného príspevku na stravu je v sume 4,50 € + 1,00 € = **5,50 €.**

Finančný príspevok na stravu bude poskytnutý zamestnancovi na jeho bežný účet v posledný pracovný deň v mesiaci na mesiac nasledujúci podľa predpokladaného počtu pracovných dní. (počet pracovný dní x hodnota príspevku na stravu).
Následne vo vyúčtovaní mzdy za predchádzajúci mesiac bude zamestnancovi zrazený príspevok za počet dní, ktoré neodpracoval z dôvodu choroby, návštevy lekára, ošetrenia člena rodiny, sprevádzania člena rodiny k lekárovi, iných osobných prekážok, s čím zamestnanec súhlasí.

V ostatnom zostáva kolektívna zmluva nezmenená.

V Púchove, dňa, 11.11.2026

.....
Za ZO OZ KOVO

.....
Za zamestnávateľa