

**Dodatok č. 2**  
**ku kolektívnej zmluve uzatvorenej na roky 2021-2023**

**uzatvorený medzi**

Podnik technických služieb mesta, s.r.o. Púchov

**a**

ZO OZ KOVO Podnik technických služieb mesta, s.r.o. Púchov

s platnosťou a účinnosťou od *06.01.2022*

Mení sa bod E. nazvaný ako SOCIÁLNA OBLASŤ, bod. 2.1 nazvaný ako „Stravovanie zamestnancov“, ktorý znie nasledovne:

„2.1 Zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie prostredníctvom stravných lístkov.

Za pracovnú zmenu sa pre tento účel považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.

Zamestnanci majú nárok na stravný lístok za každý odpracovaný deň a za každý deň dovolenky v predchádzajúcom mesiaci.

Ak pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín, zamestnávateľ poskytne ďalší stravný lístok. Zamestnávateľ poskytne stravný lístok aj v prípade práce v nadčase v sobotu, nedeľu alebo vo sviatok, ak pracovná zmena trvá dlhšie ako 4 hodiny.

Mení sa bod F. nazvaný ako ODMENOVANIE ZAMESTNANCOV, ods. 2 nazvaný ako „Mzdový vývoj“, ktorý znie nasledovne:

Stupeň náročnosti práce	Hodinová odmena / pre ustanovený pracovný čas 37,5 hodiny týždenne	Minimálna mesačná mzda zo zákona	Minimálna mesačná mzda v podniku
1	3,961	646 €	714 €
2	4,671	762 €	809 €
3	5,382	878 €	977 €
4	6,094	994 €	1 155 €
5	6,804	1 110 €	1 208 €
6	7,516	1 226 €	1 344 €

Mení sa bod F. nazvaný ako ODMENOVANIE ZAMESTNANCOV, ods. 3 nazvaný ako „Mzdové formy“, ktorý znie nasledovne:

3.1 Zmluvné strany dohodli nasledovné mzdové formy:

- základné formy mzdy – mesačná mzda ,
- prípadná finančná odmena,
- prémie max do 10% z mesačnej mzdy, ktorých výška a spôsob určenia sú upravené v prémiovom poriadku

Stupeň náročnosti práce	Minimálna mesačná mzda v podniku	Maximálna mesačná prémia vo výške 10%
1	714 €	71,40
2	809 €	80,85
3	977 €	97,65
4	1 155 €	115,50
5	1 208 €	120,75
6	1 344 €	134,40

Zamestnávateľ môže zamestnávateľ poskytnúť zamestnancovi odmenu za :

- kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce,

b) splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy alebo osobitne významnej pracovnej úlohy, alebo vopred určenej cieľovej pracovnej úlohy, prípadne jej ucelenej etapy,

c) poskytnutie osobnej pomoci pri zdolávaní požiaru alebo mimoriadnej udalosti, pri likvidácii a odstraňovaní ich následkov, pri ktorých môže dôjsť k ohrozeniu života, zdravia alebo majetku.

Zamestnávateľ poskytne finančnú odmenu na základe návrhu riaditeľa, alebo vedúceho zamestnanca, ktorý svoj návrh písomne zdôvodní.

V ostatnom zostáva kolektívna zmluva nezmenená.

V Púchove, dňa 15.01.2022

.....  
Za ZO OZ KOVO

Org.č. 00-1241-5207  
ZO OZ KOVO  
Podnik technických služieb  
mesta, s.r.o.  
Športovcov 890, 020 01 PÚCHOV  
IČO: 30804078 190

.....  
Za zamestnávateľa

Podnik technických služieb  
mesta, s.r.o.  
Ul. Športovcov 890, 020 01 Púchov  
IČO: 30821003 IČ DPH: SK2020110575

Podnik technických služeb  
Mesta, a.s.  
Ul. Štefánikova 600, 602 00 Písek  
IČO: 252282331, DIČ: CZ 252282331